ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ОБРАЗОВАНИЯ «БОБРСКАЯ СРЕДНЯЯ

ШКОЛА ИМЕНИ А.В.ЛУНАЧАРСКОГО

КРУПСКОГО РАЙОНА» НА 2023-2026 ГОДЫ

 Внести в Коллективный договор государственного учреждения образования «Бобрская средняя школа имени А.В. Луначарского Крупского района» на 2023-2025 годы следующие изменения и дополнения.

2.ОРГАНИАЗЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

пункт 20.17. изложить в новой редакции:

Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

3.ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

пункт 23.11. дополнить следующим содержанием:

Наниматель обязуется предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в связи с получением образования (при отсутствии направления нанимателя на обучение): работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование; работникам, получающим профессионально-техническое образование, без привязки к критерию «впервые».

Наниматель обязуется предоставить работникам отпуск без сохранения заработной платы на время поступления в учреждения образования для получения научно-ориентированного образования (аспирантуру). Продолжительность отпуска будет составлять
до 12 календарных дней.

пункт 23.16. изложить в новой редакции:

Наниматель должен обеспечить условия для предоставления матери (мачехе, отцу, отчиму, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка или, если это не препятствует нормальной деятельности организации, сократить продолжительность работы (смены) на один час с сохранением заработной платы.

Матери (мачехе, отцу, отчиму, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день.

пункт 23.17. дополнить следующим содержанием:

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с частями первой и второй статьи 265 Трудового кодекса, может быть использовано матерью (мачехой, отцом, отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью второй статьи 265 Трудового кодекса, не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей статьи 265 Трудового кодекса.

пункт 23.18 дополнить следующим содержанием:

Наниматель обязуется предоставлять работнику трудовой отпуск (его части) согласно графику трудовых отпусков на соответствующий календарный год.

# дополнить пунктом 23.24 и изложить его в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один или два рабочих дня в год в зависимости от возраста с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

При не предоставлении указанного документа, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за прогул.

6.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛВОИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

пункт 32.9**.** изложить в новой редакции:

Создавать условия для питания и отдыха работников.

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов.

Продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню сокращается на один час.

Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

# Изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу со дня их подписания.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор ГУО «Бобрская средняя школа имени А.В.Луначарского Крупского района»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Голец |  | Председатель профсоюзного комитета ГУО «Бобрская средняя школа имени А.В.Луначарского Крупского района»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Будько |